

**УТВЕРЖДЕН:**

приказом исполнительного директора  
АУК РБ «Бурятская  
государственная филармония»  
от «01» октября 2020 г.  
№ 114

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ  
ПОЛИТИКЕ**

Автономного учреждения культуры Республики Бурятия  
«Бурятская государственная филармония»

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Цели и задачи Антикоррупционной политики.....	3
3. Используемые понятия и определения.....	4
4. Основные принципы Антикоррупционной политики.....	6
5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.....	7
6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.....	7
7. Направления Антикоррупционной политики.....	8
8. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	15
9. Антикоррупционные мероприятия.....	15
10. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.....	15
11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.....	16

## 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Автономного учреждения культуры Республики Бурятия «Бурятская государственная филармония» (далее – Филармония) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика Филармонии представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Филармонии.

1.3. Антикоррупционная политика является базовым документом, определяющим:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Филармонии;
- основные принципы Антикоррупционной политики Филармонии;
- основные направления Антикоррупционной политики Филармонии;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Филармонии.

1.4. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на исполнительного директора Филармонии.

1.5. Исполнительный директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику Филармонии, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

## 2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность Филармонии, ее руководства закону, высоким этическим стандартам и принципам открытых и честных взаимоотношений с партнерами и контрагентами, а также стремление Филармонии к

усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Филармонии на высоком уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики Филармонии являются:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, предупреждение коррупции в Филармонии;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Филармонии, характеризующегося нетерпимостью к коррупционным проявлениям.

2.3. Задачами Антикоррупционной политики Филармонии являются:

- формирование у работников и контрагентов единообразного понимания позиции Филармонии о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Филармонии, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Филармонии знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

### 3. Используемые понятия и определения

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов

государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника

(представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

**Филармония** - Автономное учреждение культуры Республики Бурятия «Бурятская государственная филармония».

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики**

Основными принципами Антикоррупционной политики Филармонии являются:

**4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Филармонии действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Филармонии.

**4.2. Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Филармонии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**4.3. Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Филармонии о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Филармонии, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих в деятельности Филармонии коррупционных рисков.

**4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в Филармонии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Филармонии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Филармонии за реализацию Антикоррупционной политики.

**4.7. Принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Филармонии антикоррупционных стандартах сотрудничества и взаимодействия.

**4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

## **5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются руководители и работники Филармонии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Все работники Филармонии должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.3. Исполнительный директор Филармонии отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.4. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются также и на контрагентов Филармонии, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## **6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Филармонии являются следующие должностные лица:

- исполнительный директор Филармонии;
- начальник отдела по правовой и кадровой работе,
- начальник планово – экономического отдела.

6.2. Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Филармонии, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Филармонии.

6.3. Исполнительный директор Филармонии назначает ответственное лицо за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Филармонии, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в Филармонии в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Филармонии, и представляет их на утверждение исполнительному директору Филармонии.

## **7. Направления Антикоррупционной политики**

### **7.1. Запрет коррупции.**

Работникам Филармонии строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Филармонии.

### **7.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

Филармония разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### **7.3. Миссия руководства Филармонии.**

Работники Филармонии должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Филармонии закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками, и иными лицами.

Работники Филармонии принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:



- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики, а также Кодекса этики и служебного поведения работников Автономного учреждения культуры Республики Бурятия «Бурятская государственная филармония» от 16.08.2016г.;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Филармонии немедленно ставить в известность руководство;

- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные ценности Филармонии;

- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики;

- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Филармонии, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Филармонии, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о своих намерениях.

#### **7.4. Обязанности работников Филармонии.**

Каждый работник Филармонии обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Филармонии;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Филармонии;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной

политики/руководство Филармонии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Филармонии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Филармонии или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **7.5. Периодическая оценка рисков.**

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Филармонии. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Филармонии и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

#### **7.6. Рассмотрение обращений работников Филармонии, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

Филармония декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

В Филармонии осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес Филармонии, по телефону, при личном обращении).

Филармония руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Филармонии, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Филармонии.

#### **7.7. Управление конфликтом интересов.**

В Филармонии декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм профессиональной служебной этики (соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников), основных правил служебного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на предупреждение возникновения подобного рода случаев.

Филармония осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Филармонии, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Филармония стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Филармонии.

Филармония придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Филармонии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Филармонии и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Филармонией.

#### **7.8. Взаимодействие с контрагентами.**

Филармония осуществляет выбор контрагентов для поставки ей товаров, оказания услуг и выполнения работ:

- в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд АУК РБ «Бурятская государственная филармония», разработанным на основании Федерального закона от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- на основе анализа рынка предлагаемых услуг;
- исходя из принципа равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- опираясь на честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);
- учитывая целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Филармонии;
- гарантируя отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращая коррупционные проявления, конфликт интересов и иные злоупотребления полномочиями.

Филармония стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Филармония заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ

(услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Филармонии.

Филармония прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного сотрудничества и предотвращения коррупции.

#### **7.9. Подарки и представительские расходы.**

Филармония приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

В Филармонии допускается получение и дарение работниками Филармонии подарков от клиентов/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением исполнительного директора.

Если получение подарка предполагает предоставление клиенту (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики.

Работники Филармонии могут делать подарки своим клиентам в соответствии с установленным в Филармонии порядком расходования средств.

Подарки клиентам Филармонии делаются только при отсутствии у клиента запрещающих правил в отношении принятия подарков.

Подарки, которые работники от имени Филармонии могут предоставлять другим физическим и юридическим лицам, либо которые работники, в связи с их работой в Филармонии, могут получать от других физических и юридических лиц, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Филармонии, которые работники от имени Филармонии могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть непосредственно связанными с законными целями деятельности Филармонии, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Филармонии, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников профессиональной этики, другим внутренним документам Филармонии и нормам применимого законодательства.

#### **7.10. Взаимодействие с государственными служащими.**

Филармония не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Филармонии в ее деятельности.

Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

Работники Филармонии самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **7.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

Филармонии и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Филармонии или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Филармония обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Филармонии в коррупционную деятельность.

#### **7.12. Внутренний контроль и аудит.**

Все финансовые операции Филармонии должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете, задокументированы и доступны для проверки.

В Филармонии назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации,

за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Филармонии запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Система внутреннего контроля и аудита Филармонии способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в ее деятельности. Для обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Филармонии и обеспечения соответствия деятельности Филармонии требованиям ее нормативных правовых актов и локальных нормативных актов система внутреннего контроля и аудита учитывает требования настоящей Антикоррупционной политики, в том числе:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций финансово-хозяйственной деятельности организации;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

При этом начальник планово – экономического отдела Филармонии обращает особое внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, контрагентам;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

### **7.13. Профилактика коррупции.**

В Филармонии по мере необходимости проводится обучение, которое включает в себя информирование работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Филармонией мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

Филармония проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников в части применимых комплаенс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Филармонии.

Филармония заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Филармонии не были получены конкурентные преимущества.

Филармония требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Филармонии должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Филармонии и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Каждый работник в обязательном порядке ознакомливается с требованиями Антикоррупционной политики Филармонии и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Филармонией, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность, Филармония осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **7.14. Информирование.**

Филармония размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

## **8. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

8.1. Филармония принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Филармонии стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно

Филармонии, закрепляется за должностным лицом Филармонии, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Филармонии.

8.2. Филармония принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Филармонии, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

8.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в Филармонии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия. Руководители Филармонии и работники Учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

8.4. Руководители и работники Филармонии не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

## **9. Антикоррупционные мероприятия**

В целях предупреждения и противодействия коррупции Филармония планирует реализовать следующий план конкретных мероприятий по противодействию коррупции:

- Нормативное обеспечение;
- Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- Обучение и информирование работников;
- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации;
- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.

## **10. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**



10.1. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Филармонии и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Филармонии.

10.2. Работники Филармонии, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Филармонии относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

10.4. Филармония вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

11.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

11.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики Филармонии осуществляется по поручению исполнительного директора АУК РБ «Бурятская государственная филармония» ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в Филармонии и (или) назначенными исполнительным директором должностными лицами.

11.3. Все изменения и дополнения в настоящую Антикоррупционную политику Филармонии рассматриваются и утверждаются исполнительным директором Филармонии.