

**Сроки, в течение которых  
возможно восстановить  
нарушенные трудовые права**

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда узнали или должен был узнать о нарушении своего права, по спорам об увольнении – в течение 1 месяца.

По спорам о невыплате заработной платы или других выплат работник имеет право обратиться в суд с иском в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Обращения в иные компетентные органы с жалобами по данным вопросам не прерывает течение указанных сроков.

**ВНИМАНИЕ!**

**В случае нарушения трудовых прав  
граждан обращаться:**

в Государственную инспекцию труда в  
Республике Бурятия по адресу:  
г. Улан-Удэ, пр-кт 50 лет Октября,  
д. 28 «а», тел. 8 (3012) 44-68-65

в органы прокуратуры по месту нахождения  
работодателя контакты и адреса прокуратур  
на сайте:

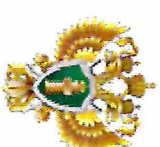
[https://err.genproc.gov.ty/web/proc\\_03](https://err.genproc.gov.ty/web/proc_03)

в прокуратуру Республики Бурятия по адресу:

г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, д. 23 «а»  
тел. 8 (3012) 21-44-98, 8-914-050-96-79

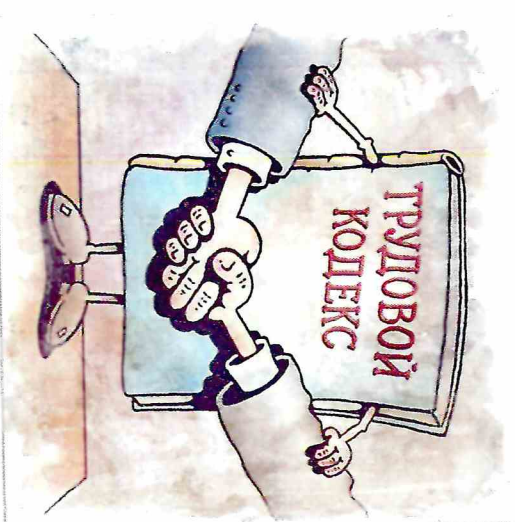
в судебные органы по месту проживания  
контакты и адреса судов на сайте:

<http://usd.byр.sudf.ty>



Прокуратура Республики Бурятия

**ЗАЩИТА  
ТРУДОВЫХ ПРАВ  
ГРАЖДАН**



Серия «Правовое просвещение населения»

г. Улан-Удэ  
2021 г.



### Основные права работника:

- Заключение, изменение, расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место;
- своевременная и в полном объеме выплата заработной платы;
- отдых;
- обязательное социальное страхование и др.

### Основные обязанности работодателя:

- предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором;
- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;
- выплата в полном размере и в установленные сроки причитающейся работнику заработной платы;
- соблюдение нормативных актов, регулирующих вопросы отдыха работника;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- осуществление обязательного социального страхования работника.

### Противоправные действия работодателя

#### Работодателю запрещается:

- заключать гражданско-правовой договор (возмездного оказания услуг подряда и т.д.) вместо трудового либо не оформлять трудовой договор;
- при оформлении трудового договора занижать размер заработной платы с фактически обещанным;
- устанавливать размер заработной платы ниже минимального размера, установленного действующим законодательством;
- задерживать выплату заработной платы.

За данные действия работодатель может быть привлечен к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ.

При частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, полной невыплате заработной платы сроком свыше 2 месяцев работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности по статье 145.1 УК РФ



### Последствия для работника при договоренности с работодателем о получении «серой» заработной платы



- сумма отпускных выплачивается исходя из размера официальной части зарплаты;
- оплата листа нетрудоспособности рассчитывается из официальной зарплаты;
- при увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты;
- отчисление в ПФР производится на основании официальной зарплаты;
- риск отказа в получении кредита в банке при получении низкого размера «белого» заработка.